

学校法人岸栄光学園 行動計画

令和5年4月1日

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにする為（目標1～3）、また、女性が能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行う為（目標4）、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：「ノー残業デー」の導入を試みるなど、時間外労働を削減し、心身の健康を促進する。

- <対策> ● 令和5年4月～業務の効率化を図ると共に、一定の職員に仕事が偏ることなく、担当業務の平準化を行う。
- 令和5年4月～ワークライフバランスを図りつつ、子どもたちと共に成長していける職員を育成する。

目標2：全職員への意識啓発を通じて、年次有給休暇の取得を促進する。

- <対策> ● 令和5年4月～年次有給休暇の取得状況等を把握し、管理職からの呼びかけなどを通じて、休暇を取得しやすい職場風土作りを行う。
- 令和5年4月～一人ひとりの人格を尊重しながら子どもたちとまっすぐ向き合うために、職員それぞれが心身を豊かに維持できる勤務体制を整える。

目標3：職員それぞれの働き方に配慮した柔軟な労働環境を整備すると同時に、育児・介護休業法に基づく育児休業などの両立支援制度全般を全職員に周知する。

- <対策> ● 令和5年4月～時間外労働の制限や短時間勤務など、子育てをしながら勤務する職員を含め全職員に対し、育児に関する制度の周知を行う。
- 令和5年4月～職員の個性や専門性を存分に生かしながら、子どもたち・保護者・教職員・地域の皆様と共に学び合い、持続的に成長し続ける職場を目指す。

目標4：女性のキャリアアップを支援する研修を年間2回以上開催する。

- <対策> ● 令和5年4月～法人の理念に理解が深い女性職員を中心に、指導者としての能力を開発するとともに、その役割・職責の自覚教育を実施する。
- 令和5年4月～女性職員が永年勤続したいと思える職場環境・体制作りを整える。